



جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي

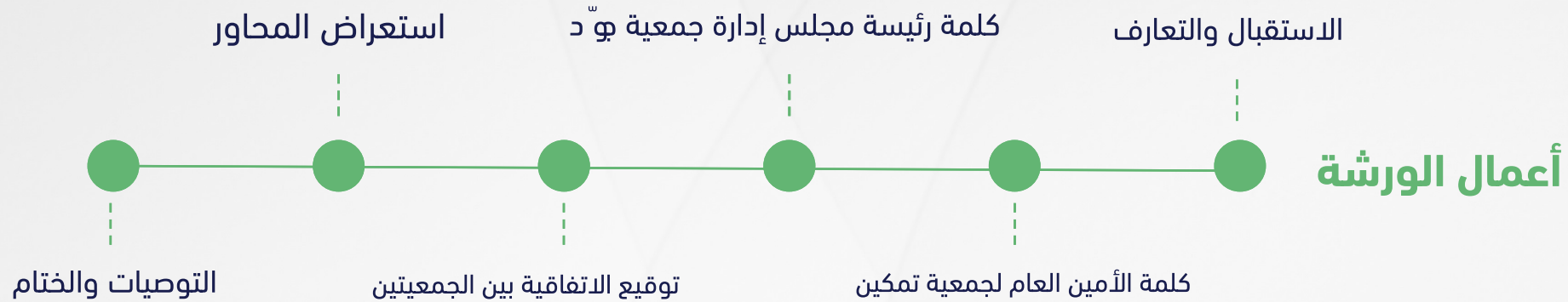


جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

تقرير ورشة عمل  
تفعيل أدوار مجالس الإدارات في منظمات  
القطاع غير الربحي



# تفعيل أدوار مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي



**الفئة المستهدفة**  
أصحاب الخبرات في  
مجالس الإدارات  
بمنظمات القطاع غير  
الربحي

**مقر انعقادها**  
جمعية الملك سلمان  
للإسكان الخيري

**التاريخ**  
2023/10/01  
06:00م - 08:00م

التحديات التي تواجه مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

01

معايير نجاح مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

02

الخطة المقترحة لتفعيل نتائج الورشة

03



## إدارة الورشة

قامت معالي الأستاذة نورة بنت عبدالله الفائز بإدارة الورشة

وذلك باستخدام أسلوب العصف الذهني



جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي



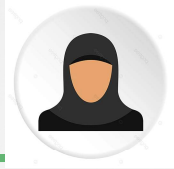
جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

## المشاركين في الورشة



# تفعيل أدوار مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

أ.د. نورة المبارك



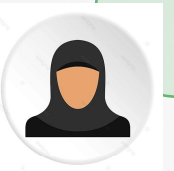
أ. عبدالعزيز الراجحي



الأمير سعود بن سلطان آل سعود



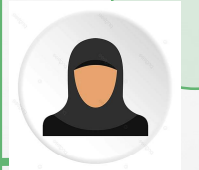
أ.د. نورة البليهد



أ. محمد العبد



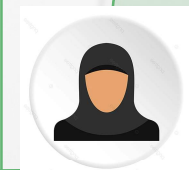
معالي أ. نورة الفايز



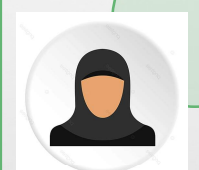
د. محمد المقبل



أ. سمها الغامدي



أ.د. هدى الوهبي



# تفعيل أدوار مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

د. عبدالوهاب الزهراني



د. راشد الزهراني



أ. فاطمة المحمد



أ. سارة الرشود



د. عماد الصغير



د. عبدالرحمن العريفي



أ. وفاء الحمدان



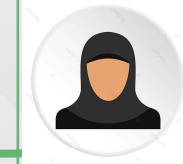
أ.د. فوزية الشمري



أ. فوزية الصقر



أ. منيرة الطرّف





جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي



جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

المحاور والمناقشة





## المحور الأول : التحديات التي تواجه مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

السؤال الأول: ماهي أهم التحديات الخاصة بالأنظمة والسياسات ومنهجية العمل التي تواجه مجالس الادارات في منظمات القطاع غير الربحي ؟

- 01 آلية انتخاب أعضاء مجلس الإدارة 
- 02 تحدي ما بين التعيين والانتخاب 
- 03 عدم وجود حوافز 
- 04 عدم وضوح الرؤية في التفريق بالنظام بمنظمات القطاع غير الربحي والجمعيات الربحية 
- 05 عدم وعي مجالس الإدارة بالنظام والسياسات 
- 06 غموض منهجية مجالس الإدارة ونقص المفاهيم 
- 07 كثرة التغييرات في الأنظمة. 
- 08 تداخل الأنظمة بين اللجان الاشرافية والإدارية 
- 09 فرض النظام بإدارة المؤسسين لمجلس الإدارة 
- 10 عدم تفعيل الحوكمة في مجالس الإدارة 

## المحور الأول : التحديات التي تواجه مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

السؤال الأول: ماهي أهم التحديات الخاصة بالأنظمة والسياسات ومنهجية العمل التي تواجه مجالس الادارات في منظمات القطاع غير الربحي ؟

- |   |    |  |    |
|---|----|--|----|
| عدم وجود حوافز                            | 12 | غياب التحديث المستمر وفق المستجدات في السياسات       | 11 |
| تحدي ما بين التعيين والانتخاب             | 14 | فرض النظام بإدارة المؤسسين لمجلس الإدارة             | 13 |
| عدم وجود أنماط في مجالس الإدارة.          | 16 | الربط ما بين منهجية مجلس الإدارة والخطة الاستراتيجية | 15 |
| غموض منهجية مجالس الإدارة ونقص المفاهيم   | 18 | عدم وعي مجالس الادارة بالنظام                        | 17 |
| عدم وجود استراتيجيات واضحة لمجالس الإدارة | 20 | ضعف المعايير في اختيار أعضاء مجلس الادارة.           | 19 |

## المحور الأول : التحديات التي تواجه مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

السؤال الثاني: ماهي أهم التحديات الخاصة بتفاعل أعضاء مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي؟

- |                              |    |  |
|------------------------------|----|--|
| التخصصية                     | 01 |  |
| ضعف وقلة التواصل             | 03 |  |
| غياب الحافز                  | 05 |  |
| عدم المسؤولية                | 07 |  |
| التحيزات داخل مجالس الإدارات | 09 |  |
| ضعف المهارات                 | 11 |  |
| عدم إتاحة الفرصة             | 02 |  |
| ضعف معايير الاختيار          | 04 |  |
| اختلاف وجهات النظر           | 06 |  |
| قلة الوعي                    | 08 |  |
| التحيز في بعض الأوقات        | 10 |  |
| إدارة الاجتماع بفعالية       | 12 |  |

## المحور الثاني : معايير نجاح مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

السؤال الأول: ماهي أهم المعايير الخاصة بالأنظمة والسياسات ومنهجية العمل التي يمكن أن تساهم في نجاح مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي؟

- 01 إيجاد حوافز لمجالس الإدارة 
- 02 الاستفادة من التجارب العالمية 
- 03 الايمان بالقضية التي تحملها الجمعية 
- 04 إعداد تصنيف وأنماط لإصدار التشريعات 
- 05 مراجعة وتقييم النظام الحالي 
- 06 وجود ميثاق لمجلس الإدارة 
- 07 نظام حوكمة لمجالس الإدارة 
- 08 تبني النماذج الناجحة لمجالس الإدارة 
- 09 متابعة المقياس الزمني للخطة الاستراتيجية 
- 10 التركيز على القيادة وكفاءة التشغيل 
- 11 إيجاد منهجية واضحة لكل منظمة متخصصة 
- 12 مشاركة أعضاء المجالس في وضع الأنظمة 
- 13 تطوير الأنظمة والسياسات 


## المحور الثاني : معايير نجاح مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي


السؤال الثاني: ماهي أهم المعايير الخاصة بتفعيل دور أعضاء مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي التي يمكن أن تساهم في نجاح هذه المجالس؟


01 تفعيل الآراء المتفق عليها 

02 وجود الشغف 


03 الاختيار الصحيح 


04 التنوع في أعضاء مجالس الإدارة 


05 التماثل في مسؤوليات الأعضاء 

06 تقنين عضوية الشخص الواحد في مجالس الإدارة 

07 توزيع المهام 

08 التجانس بين خبرات التخصص 

09 الإيمان بالقضية والرغبة الجادة في العمل 

10 المهنية الواضحة لتحديد عمل مجلس الإدارة 

## المحور الثاني : معايير نجاح مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي

السؤال الثاني: ماهي أهم المعايير الخاصة بتفعيل دور أعضاء مجالس الإدارات في منظمات القطاع غير الربحي التي يمكن أن تساهم في نجاح هذه المجالس؟

- |   |                       |    |   |
|---|-----------------------|----|---|
| خلق جو انتماء وليس التزام               | <input type="radio"/> | 12 |   |
| إعداد برامج تطويرية للأعضاء             | <input type="radio"/> | 14 |   |
| معايير, اختيار, وتأهيل التطوير والتقييم | <input type="radio"/> | 16 |   |
| مكافأة وحوافز                           | <input type="radio"/> | 11 |  |
| إعطاء الثقة بالأعضاء                    | <input type="radio"/> | 13 |  |
| التواصل الدوري                          | <input type="radio"/> | 15 |  |



جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي



جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

## التوصيات النهائية



## المقترحات

01 العمل على دراسة علمية مسحية لواقع مجالس الإدارات، وتقديمها مع المبادرة، لإقناع الجهة الاشرافية بالاحتياج لهذه المبادرة.



03 التواصل مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي عن المبادرة للانطلاق مما انتهوا إليه



05 استيعاب النظام الجديد للجمعيات والمؤسسات الأهلية لأعضاء المجالس الإدارات



07 التواصل مع الأقسام العلمية في الجامعات المتعلقة بالقطاع غير الربحي للمساعدة في إحكام المبادرة



09 إقامة ورش عمل لتدريب أعضاء مجلس الإدارة إلى حين اعتماد المبادرة



02 إنشاء لجنة (فريق) تنفيذية متعلقة بالمبادرة لضمان استمرارها



04 هيئة المنشآت المتوسطة والصغيرة (منشآت) تتبنى إنشاء مبادرات للقطاع غير الربحي، وذلك وفق شروط وضوابط



06 قنين عضوية بناء نظام وإدخال البيانات المخرجة من الورشة لاستثمارها باسم الجمعيتين الواحد في مجالس الإدارة



08 معرفة الأسس العلمية والاشتراطات التي تقبل لدى المركز لبناء المبادرة بشكل صحيح



10 العمل على المبادرة ورفعها إلى الجهات العليا







جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي



جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

الصور





كلمة الأمين العام لجمعية تمكين العمل التنموي  
الأستاذ/ محمد العيد



الاستقبال والترحيب

توقيع اتفاقية شراكة بين جمعية تمكين العمل التنموي وجمعية جود للنسائية لخدمات القطاع غير الربحي



**تمكين**  
جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

**جود**  
جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي

ورشة عمل  
تفعيل أدوار مجالس الإدارات  
في منظمات القطاع غير الربحي

تمكين  
جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

جود  
جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي

استعراض المحاور





استعراض المحاور والمناقشات





جمعية جود النسائية  
لخدمات القطاع غير الربحي



جمعية تمكين العمل التنموي  
Association of Enabling Developmental Activity

شكرا لكم

