

الخطة التشغيلية لجمعية جود لعام 2024م

عن جود

جمعية نسائية غير ربحية تأسست في نهاية عام 2019 تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، منطلقاً من رؤية المملكة العربية السعودية 2030 الداعمة للمسؤولية المجتمعية وتمكين منظمات القطاع غير الربحي لتحقيق أثر اجتماعي أعمق.

تهدف الى ان تكون بيت خبرة فاعل لتجويد عمل المنظمات غير الربحية، وفق معايير التميز المؤسسي من خلال فريق عمل مؤهل وخبيرات جودة مُحترفات وشراكات استراتيجية

وتم الاعتماد في بناء الخطة التشغيلية للعام 2023، على الخطة الإستراتيجية للجمعية ، بالإنطلاق من رؤية ورسالة وأهداف الجمعية الإستراتيجية ، وسيتم التركيز في خطة الجمعية لعام 2023م على عدد من الأهداف الإستراتيجية التي يمكن تنفيذها وفق إمكانيات الجمعية الحالية.

بيت خبرة متميز في تجويد عمل منظمات القطاع غير الربحي

الرؤية

نسعى إلى تمكين منظمات القطاع غير الربحي بما يحقق الاستدامة بأساليب احترافية وفق معايير التميز المؤسسي

الرسالة

الأهداف الإستراتيجية لجمعية جود للأعوام 2022م - 2025م

1. زيادة رضا المستفيدين وأصحاب المصلحة.
2. زيادة السمعة المؤسسية.
3. تنمية الموارد المالية.
4. تحسين كفاءة الإنفاق.
5. تطوير قدرات العاملين في القطاع غير الربحي.
6. تطوير الأداء المؤسسي لمنظمات القطاع غير الربحي.
7. تطوير فعاليات مجتمعية في الجودة والتميز المؤسسي.
8. إثراء المحتوى المعرفي في مجال الجودة والتميز المؤسسي للقطاع غير الربحي.
9. تطوير نظام التسويق.
10. تطوير الشراكات المجتمعية.
11. رفع القدرات البشرية.
12. تطوير أنظمة تقنية.
13. تطوير بيئة عمل محفزة.
14. تطوير نظام حوكمة فعال.

الأهداف الإستراتيجية التي سيتم التركيز عليها في عام 2024م

م	رقم الهدف	الهدف
1	الثالث	تنمية الموارد المالية
2	الخامس	تطوير قدرات العاملين في القطاع غير الربحي
3	السادس	تطوير الأداء المؤسسي لمنظمات القطاع غير الربحي
4	العاشر	تطوير الشراكات المجتمعية
5	الرابع عشر	تطوير نظام الحوكمة

الهدف الإستراتيجي الثالث : تنمية الموارد المالية

المعني بالتنفيذ	فترة التنفيذ ربع سنوية				مؤشر الأداء	أنشطة التنفيذ	المبادرة / المشروع
	4	3	2	1			
إدارة تنمية الموارد	X	X	X	X	عقد ما لا يقل عن (6) إجتماعات	تفعيل لجنة الإستدامة المالية	مشروع جود لتنمية الموارد
			X	X	توقيع إتفاقيات مع ما لا يقل عن (2) مؤسسة متخصصة	عقد شراكات مع مؤسسات لتصميم أدلة تسويقية	
		X	X		التقديم على ما لا يقل عن (8) مؤسسات مانحة	التقديم على المؤسسات المانحة	
		X	X		التقديم على ما لا يقل عن (6) شركات وأفراد	التقديم على بعض الشركات والأفراد الداعمين	

الهدف الإستراتيجي الخامس : تطوير قدرات العاملين في القطاع غير الربحي

المعني بالتنفيذ	فترة التنفيذ ربع سنوية				مؤشر الأداء	أنشطة التنفيذ	المبادرة / المشروع
	4	3	2	1			
إدارة التنمية المهنية			X	X	توقيع إتفاقيات مع ما لا يقل عن (3) مؤسسات متخصصة	عقد شراكات مع مؤسسات تدريبية	مشروع جود للتمكين
			X		إعلان خطة البرامج التأهيلية والتدريبية	إعداد خطة البرامج	
		X	X		فرز الترشيحات وإرسال القبول	استقبال الترشيحات	
	X	X	X		تنفيذ ما لا يقل عن (4) برامج تأهيلية ، و (6) برامج تدريبية	تنفيذ التدريب	
	X	X			تقارير بنتائج التدريب	متابعة التنفيذ للتدريب	
	X				تقارير التقييم	تقييم نتائج التدريب	

الهدف الإستراتيجي السادس : تطوير الأداء المؤسسي لمنظمات القطاع غير الربحي

المعنى بالتنفيذ	فترة التنفيذ ربع سنوية				مؤشر الأداء	أنشطة التنفيذ	المبادرة / المشروع
	4	3	2	1			
إدارة الجودة والتميز المؤسسي				X	عقد شراكة	التعاقد مع شركة متخصصة لتصميم الدليل التسويقي للمشروع	مشروع جود للبناء المؤسسي
			X		إستكمال بناء الأدلة	إعداد الأدلة التسويقية للدراسات الإستشارية	
			X		الإعلان عن خطة الدراسات الإستشارية	إعداد خطة تنفيذية للدراسات الإستشارية	
			X		قاعدة بيانات متكاملة بالمستشارين	بناء قاعدة بيانات بالمستشارين	
	X	X	X		إستقبال ما لا يقل عن (4) طلبات	إستقبال طلبات الدراسات الإستشارية	
	X	X			تقارير اساشارية	تنفيذ الدراسات الإستشارية	
	X				تقارير تقييم	تقييم اداء المستشارين	

الهدف الإستراتيجي العاشر : تطوير الشراكات المجتمعية

المعني بالتنفيذ	فترة التنفيذ ربع سنوية				مؤشر الأداء	أنشطة التنفيذ	المبادرة / المشروع
	4	3	2	1			
إدارة الإتصال المؤسسي				X	إستكمال تحديد المؤسسات التي سيكون لها دور في تنفيذ خطط الجمعية	تحديد المؤسسات التي سيتم عقد الشراكة معها	خطة تطوير الشراكات
			X		إعداد خطة متكاملة لتفعيل الشراكات مع هذه المؤسسات	وضع خطة للشراكات	
		X	X		إستكمال التواصل مع المؤسسات المستهدفة	التواصل مع الشركاء المستهدفين	
	X	X			توقيع مذكرات تفاهم مع ما لا يقل عن (4) مؤسسات	كتابة مذكرات تفاهم	
	X				تكريم لشركاء في إجتماع الجمعية العمومية	تكريم الشركاء	

الهدف الإستراتيجي الرابع عشر : تطوير نظام حوكمة فعال

المعني بالتنفيذ	فترة التنفيذ ربع سنوية				مؤشر الأداء	أنشطة التنفيذ	المبادرة / المشروع
	4	3	2	1			
إدارة التخطيط والجودة			X		تطبيق الهيكل التنظيمي بعد إعتمادة	مراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي	بناء نموذج تشغيل
		X			تطبيق دليل الأوصاف الوظيفية	إعداد دليل الأوصاف الوظيفية	
		X			تطبيق دليل السياسات والإجراءات	إعداد دليل السياسات والإجراءات	
		X	X		إستكمال متطلبات الحوكمة وتطبيقها	تطبيق الحوكمة داخلياً	

أشكر لكم متابعتكم واهتمامكم

